

ПРОТОКОЛ № 5
заседания Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

г. Пенза, ул. Некрасова, д. 24, конференц-зал (5 этаж)
25 декабря 2025 г.

11:00 час.

Присутствовали:

Члены Общественного совета:

Шульпина
Любовь Николаевна

- Директор МБОУ ДО Дома детского творчества №1 г. Пензы

Агапов
Юрий Анатольевич

- Председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям, демографии, поддержке ветеранов, инвалидов, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Общественной палаты Пензенской области

Арзамасцев
Виталий Иванович

- Начальник отдела кадров АО «ППО «Электроприбор»

Желтов
Павел Викторович

- Директор ГАУ ПО «Центр опережающей профессиональной подготовки»

Избасаров
Алишер Ибрагимович

- Руководитель Пензенской региональной общественной организации молодых инвалидов «Бригантина Надежды»;

Козлов
Дмитрий Александрович

- Президент Пензенской региональной общественной организации инвалидов «БлагоДать»

Розанова
Юлия Александровна

- Руководитель управления по работе с персоналом АО «Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов»

Попадюк
Галина Николаевна

- Председатель Пензенской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Чистякова
Наталья Викторовна

- Директор ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий»

Представители Министерства труда, социальной защиты и демографии
Пензенской области

Матвеев
Дмитрий Валерьевич

- Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Хавкунова Наталья
Сергеевна

- Начальник отдела реабилитации и интеграции инвалидов Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Воронкова
Татьяна Викторовна

- Заместитель начальника отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Сафронова
Елена Валерьевна

- Консультант отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Логунова
Светлана Николаевна

- Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадровой работы Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Повестка дня:

О ситуации на рынке труда Пензенской области в 2025 году.

О ключевых аспектах комплексной реабилитации инвалидов в Пензенской области в 2025 году.

Об итогах деятельности по противодействию коррупции в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в 2025 году.

О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации (антимонопольный комплаенс).

О ситуации на рынке труда Пензенской области в 2025 году.

В настоящее время ситуация на рынке труда Пензенской области остается стабильной.

Показатель общей безработицы находится на рекордно низких значениях. Если на конец 2022 года безработица составляла 3,7% от численности рабочей силы (РФ – 4,0%), то к октябрю 2025 года она снизилась до 1,5% (РФ – 2,1%).

Динамика регистрируемой безработицы (т.е. по обратившимся в центры занятости населения гражданам) за последние четыре года также снизилась – с 0,7% до 0,3% от численности рабочей силы области.

В настоящее время в органах службы занятости Пензенской области зарегистрировано 1 850 человек в качестве безработных, что ниже в 2,4 раза по сравнению с 2022 годом.

Несмотря на то, что в последние годы численность безработных граждан снижается и, соответственно, ряд вакансий закрывается, общее количество предлагаемых рабочих мест все еще велико – более 8 тысяч (8375 ед.).

Наибольший спрос на кадры сложился в:

- обрабатывающих организациях – 20,7% (2 081 ед., средняя заработная плата 56,5 тыс. руб.);
- сельском хозяйстве – 14,8% (1 102 ед., 55,1 тыс. руб.);
- здравоохранении – 13,5% (1 315 ед., 42,7 тыс. руб.);
- образовании – 7,7% (734 ед., 29,1 тыс. руб.);
- торговле – 7,6% (722 ед., 45,1 тыс. руб.);
- государственном управлении и обеспечении военной безопасности – 6,7% (620 ед., 36,0 тыс. руб.);
- иных сферах – 28,7% (2 650 ед., 42,1 тыс. руб.).

Самые востребованные вакансии у работодателей: продавец, водитель автомобиля, слесарь, врач различной специализации, швея, инженер различной специализации, уборщик производственных и служебных помещений, тракторист, тракторист-машинист, медицинская сестра, сборщик, токарь, учитель, повар.

Предлагаемая средняя заработная плата по заявленным вакансиям (42,7 тыс. руб.) ниже, чем среднемесячная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций Пензенской области. За январь-август 2025 года она составляет увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года 64 704,6 рублей (увеличение на 17,7 % по сравнению с АППГ). Аналогичная ситуация наблюдается и в разрезе отраслей.

Это объясняется следующими факторами:

- зачастую, несмотря на неоднократные рекомендации службы занятости, работодатели в качестве предлагаемых заработных плат указывают окладные части, а не средние значения заработных (мотивируя это тем, что стимулирующая и премиальная части зарплат не во всех случаях могут быть предложены новому работнику, особенно без опыта работы);

- многие из предлагаемых вакансий являются низкоквалифицированными (часто обновляются или не закрыты) и низкооплачиваемыми, что влияет на среднее значение предложений по отраслям, но не отображает реальное положение с заработными платами в регионе.

Наиболее остро для Пензенской области стоит вопрос с нехваткой специалистов для оборонно-промышленного комплекса. Потребность в кадрах составляет более 700 вакансий (710 ед.).

С целью удовлетворения кадровой потребности работников ОПК организовано мероприятие по финансированию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, претендующих на вакансии предприятий ОПК.

На реализацию данного мероприятия предусмотрено 5 063,9 тыс. рублей (5 013,3 тыс. рублей – федеральный бюджет; 50,6 тыс. рублей – региональный бюджет). Направлено на обучение 136 человек (плановый показатель 129 чел. перевыполнен).

Участниками стали шесть работодателей (АО «НИИЭМП», АО «ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко», АО «НИКИРЭТ», АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова», АО «НЛЭМЗ», АО «Электроприбор»).

Текущий год демонстрирует тенденцию на кризисные явления экономического характера на ряде предприятий. Последний раз данная картина наблюдалась в 2022 году.

На сегодняшний день на 12 предприятиях введены режимы простоя и неполной рабочей недели в отношении 1101 человек.

Учитывая складывающуюся ситуацию на пензенских предприятиях, Минтруд Пензенской области летом т.г. обратился в Минтруд России с просьбой о выделении финансовых средств для поддержания работников, попавших под действие кризисных явлений на предприятиях (режимы простоя, неполного рабочего дня, ликвидации, сокращения).

Федеральным Минтрудом принято решение о предоставлении средств резервного фонда Правительства РФ на субсидирование временного трудоустройства таких работников (с переводом на вспомогательные должности на тех же предприятиях и компенсацией выплаты заработных плат в размере МРОТ + страховые взносы).

На реализацию данного мероприятия предусмотрено 12,7 млн рублей (12,6 млн руб. – средств федерального бюджета, 0,1 млн руб. – средства регионального бюджета).

На 2025 год запланировано к участию – 288 человек, факт - 374 человека.

Кассовое исполнение на 23.12.2025 – 86,3% (11,0 млн руб.).

Заключены соглашения на 374 человека (АО «Пензадизельмаш» и Сердобский филиал ООО «ДААЗ», ООО «Моторные технологии», ООО «А-Групп», ОАО «НИИПТхиммаш»).

На сегодняшний день существует остаток денежных средств в размере 1 123,66 тыс. руб.

Остаток образовался по причине смены режима простоя на предприятиях на режим неполной рабочей недели (трехдневная рабочая неделя) из-за необходимости оптимизации производственного процесса в условиях тяжелой экономической ситуации в машиностроительной отрасли (динамики заказов от потребителей продукции) и уменьшения численности работников предприятия, планирующих принять участие во временном трудоустройстве, на 60%.

Усиливающаяся санкционная политика недружественных стран вновь коснулась пензенских предприятий – многие из них столкнулись именно с проблемами экономического характера, вызванные отсутствием заказов на выпускаемую продукцию.

Снова актуальной стала поддержка работников таких предприятий. Надеемся на её сохранение в 2026 году.

Следует отметить, что в течение года 13 предприятий, заявлявшие о кризисных статусах, самостоятельно преодолели их и вышли на полную трудовую занятость.

В целях поиска подходящей работы в органы службы занятости обратилось – 11 994 чел., трудоустроено – 7 747 чел. (64,6 %)

Из численности безработных граждан (1850 чел.) женщины составляют 63,86% (1180 чел.), мужчины – 36,2% (670 чел.).

Несмотря на высокое количество трудоустроенных (текущее число безработных фактически было трудоустроено четырежды), закрыть вакансии силами службы занятости за счет имеющихся безработных и ищущих работу граждан невозможно в связи с малочисленной клиентской базой и ее несоответствием потребностям работодателей.

На фоне кадрового дефицита растет спрос на иностранных работников, которые в основном закрывают профессии, не востребованные нашими специалистами. В рамках данного направления проводится работа как по привлечению работников из стран дальнего зарубежья, так и ближнего.

С учетом интересов регионального рынка труда на основании заявок работодателей формируются предложения по установлению квоты для специалистов из дальнего зарубежья на основании ежегодно предоставляемых заявок работодателей, которые рассматриваются на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Пензенской области.

При формировании квоты используется принцип приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

Численность привлекаемых работодателями иностранных работников из стран дальнего зарубежья ежегодно увеличивается.

Если раньше привлекались иностранные работники в качестве массажистов, поваров, агрономов, плодоовощеводов, то в настоящее время отмечается тенденция привлечения операторов линии в производстве пищевой продукции, операторов птицефабрик и механизированных ферм, машинистов расфасовочно-упаковочных машин, пекарей, тестоводов, швей, сборщиков обуви, подсобных рабочих с тяжелыми условиями труда (на которые российские граждане не соглашаются).

Утвержденная квота на привлечение иностранных работников, чел.			
2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
205	166	495	675

Что касается привлечения работников из стран ближнего зарубежья, то по данным Управления по вопросам миграции УМВД России по Пензенской области за период с 2022 года по 10 месяцев 2025 года от работодателей поступило 30 470 уведомлений о заключении трудовых или гражданско-правовых договоров с иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность.

Данная динамика свидетельствует о постепенном замещении дефицита рабочей силы иностранными гражданами, готовыми трудиться на территории Пензенской области. Одним из основных элементов изменения указанной тенденции является составление ежегодного прогноза кадровой потребности.

Всероссийский кадровый прогноз формируется в целях синхронизации кадровой потребности и системы образования с тем, чтобы последняя ориентировалась исключительно на рынок труда.

Важным источником информации для определения профессионально-квалификационного состава прогнозной потребности экономики в кадрах являются результаты опроса работодателей.

В текущем году региональный прогноз кадровой потребности разработан на основе опроса работодателей, макроэкономических, демографических показателей, а также показателей рынка труда.

Эти данные используются для оценки общей (потребность экономики в трудовых ресурсах в целом) и замещающей (потребность в замещении вновь создаваемых рабочих мест и выбывающих в связи с выходом на пенсию работников) кадровой потребности по отраслям.

В нашем регионе опрос прошли более 3 тысяч работодателей по всем видам экономической деятельности.

Результат регионального прогноза кадров показал, что в 2026 году наибольший спрос работников ожидается в обрабатывающих производствах – 24,7%, здравоохранении и социальных услугах – 14,9%, образовании – 12,4%, сельском хозяйстве – 11,7%, транспортировке и хранении – 6,3%.

По уровню образования наибольшая потребность в специалистах со средним профессиональным образованием, преимущественно среди них: средний медицинский

персонал, фармацевты, служащие, занятые учетом, приемом и выдачей товаров на складе, водители легковых автомобилей, операторы различных машин, станочники, электромеханики и монтеры электрического оборудования, механики и ремонтники автотранспортных средств.

Если говорить коротко, кто нам нужен ближайшие 7 лет на рынке труда с высшим образованием, то это, в первую очередь, инженеры, врачи, педагоги и бухгалтеры.

Прогноз кадровой потребности должен стать основой формирования контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Аналогично на региональном уровне продолжается решение задачи по согласованию работы системы среднего профессионального образования с реальными потребностями регионального рынка труда.

На постоянной основе осуществляется сбор информации о потребности в специалистах на промышленных предприятиях, в том числе еженедельный мониторинг потребности кадров в оборонных организациях.

С учетом необходимости закрытия кадровой потребности в рамках общего объема контрольных цифр приема, утвержденных на 2025 год за счет регионального бюджета, наибольшее количество бюджетных мест выделено по следующим укрупненным группам профессий и специальностей.

- машиностроение – 745 мест;
- техника и технологии наземного транспорта – 745 мест (рост на 445 мест по сравнению с 2024 годом);
- сельское, лесное и рыбное хозяйство – 600 мест (рост на 280 человек по сравнению с 2024 годом);
- сестринское дело – 403 места;
- образование и педагогические науки – 350 мест (рост на 5 мест по сравнению с 2024 годом).

Кроме того, Центром занятости населения реализуются мероприятия образовательного характера:

- в рамках национального проекта «Кадры» проводится организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан по востребованным профессиям» (обучение реализуется через региональных операторов на базе образовательных учреждений региона – ПГУ, Центр опережающей проф. подготовки, Институт подготовки кадров).

За 2025 год профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получили 1757 человек.

- в рамках региональной госпрограммы на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 211 безработных граждан.

Кадровый голод на протяжении последних лет в условиях низкой безработицы и необходимости замещения вакантных рабочих мест иностранными работниками имеет устойчивую тенденцию к сохранению в ближайшей перспективе. Для переустройства системы образования под реальные потребности рынка труда необходимо время, что осложняется тем фактом, что не все работодатели добросовестно подходят к своим обязанностям по предоставлению данных о кадровом прогнозе.

С 2026 года опрос работодателей и дальнейшее формирование прогноза будет производиться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», поэтому предлагаем поручить исполнительным органам Пензенской области в целях выполнения квоты Всероссийского опроса 2026 года организовать проведение мероприятий по привлечению организаций-респондентов 2025 года к активной работе на ЕЦП «Работа в России».

**О ключевых аспектах комплексной реабилитации инвалидов
в Пензенской области в 2025 году**

На территории Пензенской области проживают 95 174 гражданина с инвалидностью, что составляет 7,8% общей численности населения (1 226 887 чел.), из них 5 360 детей-инвалидов и этот показатель продолжает неуклонно расти.

Задача по созданию для людей, имеющих ограничения в здоровье, необходимых условий для их комфортного проживания, развития, активного участия во всех общественных процессах является первостепенной.

Реабилитационные услуги инвалидам, в том числе детям-инвалидам, в Пензенской области предоставляют 28 организаций различной ведомственной принадлежности (3 государственных организации социального обслуживания, 5 отделений дневного пребывания при муниципальных комплексных центрах социального обслуживания населения, 5 организаций некоммерческого сектора, 1 организация в системе образования, 1 организация в сфере физической культуры и спорта, 1 организация в сфере культуры, 11 организаций здравоохранения, 1 организация в сфере занятости населения).

С 2022 года реализуется Концепция развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов. В 2023 году внесены существенные изменения в федеральное законодательство, в том числе в Закон о социальной защите инвалидов.

Выделен отдельный новый вид услуги - «комплексная реабилитация» и определены её основные направления: протезно-ортопедическая помощь инвалидам, профессиональная реабилитация и абилитация инвалидов, социальная реабилитация и абилитация инвалидов, физическая реабилитация и абилитация инвалидов с использованием средств физической культуры и спорта, ранняя помощь детям и их семьям. При оказании услуг по основным направлениям комплексной реабилитации дополнительно могут предоставляться: медицинская реабилитация и санаторно-курортное лечение, социокультурная реабилитация, обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации.

Период с 2022 по 2025 годы был периодом подготовки субъектов Российской Федерации к предоставлению услуг по основным направлениям комплексной реабилитации и абилитации инвалидов.

До изменений, внесенных в законодательство, предоставлялись социально - реабилитационные услуги (медицинские, социальные, образовательные и другие), которые не всегда имели системный характер и не в полной мере удовлетворяли потребности инвалидов в социализации.

В настоящее время сформированы единые требования к организациям, которые будут предоставлять услуги по комплексной реабилитации в соответствии с утвержденными стандартами, в том числе к необходимому для оказания услуг материальному и кадровому ресурсу. Поэтому не все 28 организаций, которые предоставляют инвалидам отдельные реабилитационные услуги, могут быть включены в региональную систему комплексной реабилитации.

В настоящее время главной задачей является подготовка реабилитационных организаций к оказанию услуг по комплексной реабилитации в соответствии со стандартами. С учетом новых требований утвержден План мероприятий переходного периода (распоряжением Правительства Пензенской области от 2 октября 2025 № 889-рП), в который включены 3 учреждения социального обслуживания Пензенской области: Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов, Пензенский областной центр реабилитации, Мокшанский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей - учреждения имеют необходимый кадровый и материально-технический ресурс для перехода в реабилитационные многопрофильные организации, и возможность охвата реабилитационными услугами всех целевых групп. В 2026 году в перечень реабилитационных организаций, оказывающих услуги по комплексной реабилитации в соответствии со стандартами, будут включены учреждения образования, физической культуры и спорта.

Переход организаций на оказание услуг в соответствии с новыми утвержденными реабилитационными стандартами осуществляется поэтапно в период с 1 января 2026 года до 1 января 2030 года.

Все мероприятия по модернизации инфраструктуры комплексной реабилитации и ресурсному обеспечению предусмотрены государственной программой Российской Федерации «Доступная среда» (утверждена постановлением Правительства РФ от 29.03.2019 № 363, в рамках которой регионам предоставляется федеральная субсидия. За период с 2023 по 2025 годы на мероприятия регионального проекта выделялось 67 164,6 тыс.руб., из них объем субсидии из федерального бюджета составляет 61 791,4 тыс.руб., средства регионального бюджета 5 373,2 тыс.руб.: закуплено более 800 единиц оборудования и оргтехники, 123 специалиста социальной защиты, здравоохранения и образования повысили свои профессиональные компетенции в сфере реабилитации и абилитации инвалидов, ранней помощи и сопровождаемого проживания, разработана и проходит апробацию единая региональная информационная система комплексной реабилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов «ИСКРА», главная задача которой – определение реабилитационного маршрута клиента, выстраивание обратной связи с ним, сопровождение его по маршруту, в том числе сопровождение его при всех возникающих жизненных проблемах. Фактический запуск информационной системы - 4 квартал 2026 года.

В рамках развития системы комплексной реабилитации:

- создано отделение учебного сопровождаемого проживания инвалидов на базе Мокшанского детского дома-интерната для умственно-отсталых детей (два блока рассчитаны на проживание 8 человек, оборудованы адаптивной мебелью и предметами быта);

- проведена реорганизация областного социально-реабилитационного центра для детей и молодых инвалидов путем присоединения Пензенского дома ребенка в качестве его филиала, в котором организовано и будет расширяться отделение реабилитации детей-инвалидов и оказания ранней помощи детям и их семьям;

- проводится модернизация Пензенского областного центра реабилитации. В рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на проведение капитального ремонта здания в 2025 - 2026 годах из федерального бюджета предоставлена субсидия в объеме 146,0 млн руб. В 2025 году завершён ремонт дневного отделения сопровождения инвалидов, на эти цели из федерального бюджета было направлено 12,7 млн руб. В отделении сопровождения инвалидов планируется проведение практических занятий по восстановлению навыков самостоятельного обслуживания в быту, проведение профориентации, оказание содействия в профессиональной подготовке и расширение возможностей для проведения реабилитации участников (ветеранов) СВО. Модернизация учреждения обеспечит переход Пензенского центра реабилитации на более высокий профессиональный уровень предоставления услуг по социальной реабилитации инвалидам.

По инициативе губернатора Пензенской области О.В. Мельниченко в 2024 году закуплено 6 единиц специализированного автотранспорта для организации перевозки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, до объектов социальной и иной инфраструктуры и обратно.

В течение 2025 года 102 человека воспользовались данной услугой, исполнено 577 заявок.

В 2026 году регион участвует в пилотном проекте по оказанию услуг по комплексной реабилитации детей-инвалидов с использованием электронного сертификата (за счет средств федерального бюджета). Плановый охват детей, обеспеченных в 2026 году комплексной реабилитацией с использованием электронного сертификата, установленный Минтрудом России – составляет 409 детей. Продолжительность курса реабилитации составляет 21 день. Порядок получения «электронного сертификата» предусматривает взаимодействие специалистов федерального учреждения МСЭ, родителя (законного представителя) ребенка – потенциального получателя реабилитационных услуг с использованием сертификата, Социального фонда и реабилитационной организации. Поставщиком услуг с использованием электронного сертификата определен Областной социально-реабилитационный центр для детей

и молодых инвалидов, который соответствует статусу многопрофильной реабилитационной организации, имеет необходимую материально-техническую и ресурсную базу.

В 2020 году Пензенская область вошла в число опорных регионов Приволжского федерального округа, которые реализуют проект «Ментальное здоровье». В системе социального обслуживания проект реализует Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов. За 5 лет численность получателей реабилитационных услуг из числа инвалидов с РАС и другими ментальными нарушениями возросла более чем в 15 раз. Это подтверждает востребованность комплекса реабилитационных услуг.

Важнейшим является реализуемый с сентября 2025 года АНО «Квартал Луи» пилотный проект «Сурское мужество», который направлен на социальную реабилитацию и адаптацию к мирным условиям жизни участников и ветеранов специальной военной операции.

С 15 сентября 2025 года по 13 октября 2025 года прошел 1 курс реабилитации ветеранов специальной военной операции. Для стартового этапа были отобраны 10 ветеранов СВО, проживающих в Пензенской области, имеющих боевой опыт и военные травмы. Второй курс реабилитации участников и ветеранов СВО проведен в ноябре-декабре 2025 года. Средний возраст участников проекта составил 42 года.

Отдельным направлением проекта стало знакомство с основами предпринимательства. Ветераны СВО разработали первые бизнес-планы под руководством педагогов Пензенского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации с целью открыть собственное дело. В январе 2026 года участники, разработавшие собственные бизнес-планы, заключат с Минтрудом Пензенской области социальный контракт, который позволит получить финансовую поддержку на открытие своего дела (350,0 тыс.руб.) и зарегистрироваться в качестве самозанятого или индивидуального предпринимателя.

Финансовые затраты двух курсов реабилитации 2025 года составили 2 млн рублей. Финансовая поддержка АНО «Квартал Луи» предоставлена в виде субсидии из бюджета Пензенской области (*постановление Правительства Пензенской области от 28.06.2024 № 406-пП*).

В 2026 году на реализацию проекта «Сурское мужество» в бюджете Пензенской области запланировано 6 млн рублей.

Формирование региональной системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, продолжается.

Об итогах деятельности по противодействию коррупции в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в 2025 году.

Во исполнение Плана противодействия коррупции в Министерстве на 2025 год, утвержденного приказом Министерства от 17.03.2025 № 70, за отчетный период выполнены следующие мероприятия:

- проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве, и отдельных категорий лиц;

- проведена первичная оценка и детальный анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения), принятых от 171 государственного гражданского служащего Министерства и 15 руководителей подведомственных Министерству учреждений;

- проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных за 2023-2024 гг., в результате которой применена мера дисциплинарного взыскания в виде замечания к 14 государственным гражданским служащим Министерства и 1 руководителя подведомственного Министерству учреждения за представления неполных и недостоверных сведений.

- осуществлен анализ деятельности 17 государственных учреждений, подведомственных Министерству (100% от общего количества), по реализации мер по противодействию

коррупции, проведен мониторинг исполнения планов противодействия коррупции. Нарушений федерального законодательства не установлено, мероприятия выполняются в соответствии с установленными сроками;

- с целью минимизации коррупциогенных факторов, выявляемых в нормативных правовых актах, проведена антикоррупционная экспертиза 218 проектов нормативных правовых актов Министерства;

- проведен анализ информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с конкретными государственными служащими, лицами, замещающими государственные должности, в том числе, с членами комиссий по осуществлению закупок. Проанализирован 341 проект прямых договоров и 65 проектов государственных контрактов, проводимых по конкурентным процедурам Фактов несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, аффилированности коммерческим структурам не выявлено;

- право выполнять иную оплачиваемую работу реализовали 3 государственных гражданских служащих Министерства, которые заблаговременно подали уведомление представителю нанимателя;

- уведомлений о фактах обращений в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных обязанностей не поступало;

- в результате проведения анализа рисков, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций Министерства, и мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Пензенской области, замещающими должности государственной гражданской службы Министерства, признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций Министерства, не выявлено.

Исходя из вышеизложенного, План по противодействию коррупции в Министерстве на 2025 год выполнен в полном объеме. Эффективная работа по противодействию коррупции будет продолжена.

О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации (антимонопольный комплаенс).

В целях реализации Национального плана («дорожной карты») развития конкуренции в Российской Федерации на 2021-2025 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.09.2021 № 2424-р (с последующими изменениями), распоряжения Правительства Пензенской области от 12.02.2019 № 58-рП (с последующими изменениями) в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – Министерство) организована система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации (антимонопольный комплаенс).

Выявление и недопущение рисков нарушения требований антимонопольного законодательства является неотъемлемой частью трудовых обязанностей сотрудников Министерства, в сферу деятельности которых входит принятие решений, связанных с применением норм антимонопольного законодательства.

В целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства осуществлены:

- 1) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Министерства за предыдущие 3 года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);

- 2) анализ законов Пензенской области, нормативных правовых актов Правительства Пензенской области, в сферах, отнесенных к функциям, в отношении которых Министерством осуществляется государственное регулирование, а также нормативных правовых актов

Министерства, реализация которых связана с соблюдением требований антимонопольного законодательства (далее – нормативные правовые акты);

3) анализ проектов законов Пензенской области, проектов нормативных правовых актов Правительства Пензенской области в сферах, отнесенных к функциям, в отношении которых Министерством осуществляется государственное регулирование, а также проектов нормативных правовых актов Министерства, реализация которых связана с соблюдением требований антимонопольного законодательства (далее – проекты нормативных правовых актов);

4) мониторинг и анализ практики применения Министерством антимонопольного законодательства;

5) выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Итоги проведенного анализа за 2025 год позволяют сделать следующие выводы:

– предостережений, предупреждений о прекращении действий (бездействия), содержащих признаки нарушения антимонопольного законодательства в Министерство не поступало;

– решений о нарушении Федеральных законов от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с последующими изменениями), от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» (с последующими изменениями) в отношении Министерства не выносилось;

– рассмотрения дел по вопросам применения и возможного нарушения Министерством антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось;

– нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах Министерства не выявлялось.

Ключевыми показателями эффективности функционирования в Министерстве антимонопольного комплаенса являются:

1) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Министерства;

2) коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов Министерства;

3) коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах Министерства.

Оценка значений ключевых показателей свидетельствует об эффективном функционировании в Министерстве антимонопольного комплаенса и позволяет сделать вывод о низком уровне возможности возникновения рисков. Мероприятия по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства Министерством выполнены, ключевые показатели достигнуты.

Решение:

Принять информацию о ситуации на рынке труда в Пензенской области в 2025 году.

Принять информацию о ключевых аспектах комплексной реабилитации инвалидов в Пензенской области в 2025 году.

Принять информацию об итогах деятельности по противодействию коррупции в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в 2025 году.

Утвердить доклад об антимонопольном комплаенсе в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Председатель Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области

Л. Н. Шульпина

Л.Н. Шульпина